



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	958 178 387
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	KUEHNE + NAGEL AS
Forretningsadresse:	Brobekkveien 80 0582 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lorenz Iseli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	23.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.09.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,2,3	5 263 254 566	3 270 133 972
Sum inntekter		5 263 254 566	3 270 133 972
Kostnader			
Varekostnad	2	4 647 820 412	2 708 357 325
Lønnskostnad	4	244 683 277	234 590 393
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	40 043 593	3 340 625
Annen driftskostnad	2,4,6,7	158 488 469	131 426 486
Sum kostnader		5 091 035 751	3 077 714 829
Driftsresultat		172 218 815	192 419 143
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 842 956	1 753 649
Sum finansinntekter		1 842 956	1 753 649
Annen finanskostnad		6 999 826	
Sum finanskostnader		6 999 826	
Netto finans		-5 156 870	1 753 649
Ordinært resultat før skattekostnad		167 061 945	194 172 792
Skattekostnad på ordinært resultat	8	45 438 466	43 101 404
Ordinært resultat etter skattekostnad		121 623 479	151 071 388
Årsresultat		121 623 479	151 071 388
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond	10		81 071 388
Ordinært utbytte	10	121 623 479	70 000 000
Sum overføringer og disponeringer		121 623 479	151 071 388



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	3 818 256	1 044 225
Goodwill	1,5	113 020 586	
Goodwill	1,5	14 991 122	
Sum immaterielle eiendeler		131 829 964	1 044 225
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	5	2 169 901	1 319 827
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	1 763 659	2 246 596
Sum varige driftsmidler		3 933 560	3 566 423
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	1,5	0	182 564 320
Sum finansielle anleggsmidler		0	182 564 320
Sum anleggsmidler		135 763 524	187 174 968
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	4,12,1 3	465 180 549	383 719 276
Andre fordringer	4	40 218 505	21 440 126
Sum fordringer		505 399 054	405 159 402
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	124 475 000	119 413 930
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		124 475 000	119 413 930
Sum omløpsmidler		629 874 054	524 573 332
SUM EIENDELER		765 637 578	711 748 300



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10,11	3 100 000	3 100 000
Annen innskutt egenkapital	10	99 144 918	88 755 463
Sum innskutt egenkapital		102 244 918	91 855 463
Sum egenkapital		102 244 918	91 855 463
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	162 815 482	178 690 368
Betalbar skatt	8	48 036 967	42 996 065
Skyldige offentlige avgifter	9	10 445 826	11 551 328
Utbytte	10	121 623 479	70 000 000
Kortsiktig konserngjeld			40 000 000
Annen kortsiktig gjeld	13,14	320 470 907	276 655 076
Sum kortsiktig gjeld		663 392 661	619 892 837
Sum gjeld		663 392 661	619 892 837
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		765 637 579	711 748 300



Kuehne + Nagel AS NO-958 178 387 MVA

23.05.2023

ÅRSBERETNING 2022 for Kuehne + Nagel AS

Kuehne + Nagel AS er et heleid datterselskap av Kuehne + Nagel Investment AB i Sverige. Selskapets virksomhetsområde er innenfor transport- og logistikksektoren og dekker alle former for transport, så som grenseoverskridende transporter (bil, sjø og fly), samt innlandstransport og lagerhold.

Selskapet har hovedkontor på Alnabru i Oslo og avdelingskontorer i Stavanger, Ålesund, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Oslo.

Omsetningen i selskapet ble NOK 5 263 254 566 i 2022, (NOK 3 270 133 972 i 2021). En økning på 61 % fra 2021, som i hovedsak er et resultat av fusjon av Salmosped fra Januar 2022, samlosped bidro med NOK 1'736'042.

Årets resultat for Kuehne + Nagel AS viser et overskudd etter skatt på NOK 121 623 479 (NOK 151 071 388 i 2021).

Kuehne + Nagel har i 2022 utbetalt utbytte på NOK 70 000 000 basert på regnskapet for 2021. Styret har vurdert selskapets egenkapital og øvrige finansielle stilling og ut fra dette foreslått at hele overskudd utbetales som utbytte på NOK 121 623 479 for 2022.

Netto endring i likvider i året var positiv med NOK 5,1 mill. Oppgangen reflektere operasjonelle resultat. Det har ikke vært nødvendig for selskapet å oppta lån.

De samlede investeringene i selskapet i 2022 ble på NOK 3,5 mill. Hovedårsaken er oppgradering av kontorer og kontor møbler.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende notater et tilfredsstillende uttrykk og et korrekt bilde av resultatet i 2022 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet i selskapet.

Vi forventer et redusert årsresultat for 2023 sammenlignet med 2022

I samsvar med regnskapsloven §3-3a, bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Selskapet er ikke eksponert for endringer i rentenivået, da selskapet pr. i dag ikke har lån hos noen kreditinstitusjon. Dog er selskapet noe eksponert for endringer i valutakurser, da selskapet har fordringer i valuta og betaler også enkelte leverandører i valuta. I 2022 utgjorde tap på fordringer NOK 333 707. Kredittstyringen i selskapet har alltid vært meget god. Selskapet har historisk sett ikke hatt vesentlige tap på fordringer. Ca. 80 % av fordringene forsikres gjennom en kredittforsikringsinstitusjon.

Ved årets slutt 2022 var det ansatt 259 personer Kuehne + Nagel AS. I 2021 var antall ansatte 252. Styret anser arbeidsmiljøet i konsernet som godt.

Bærekraft

Logistikkbransjen har et ansvar for å beskytte miljøet. Hos Kuehne+Nagel er bærekraft grunnlaget for alt vi gjør. Vi har forpliktet oss til Science-Based Target-initiativet og er i ferd med å gå over til en karbonfri forretningsmodell, mens vår policy for mangfold og inkludering drives av vårt program for balanse og tilhørighet. Gjennom ansvarlig forretningspraksis har Kuehne+Nagel forpliktet seg til å oppfylle FN's Global Compact og FN's mål for bærekraftig utvikling.

Miljø

Å bry seg om fremtiden til planeten vår er et viktig tema som vi må ta tak i i dag for å sikre en levelig fremtid for morgendagen. Kuehne+Nagel har satt seg ambisiøse mål for å redusere karbonavtrykket vårt, ta i bruk fornybar energi og støtte våre partnere og kunder med bærekraftige logistikk-løsninger.



Menneskerettigheter

Menneskerettigheter er moralske prinsipper som er umistelige. De er grunnleggende rettigheter som alle mennesker har krav på, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, seksuell legning eller annen status. Kuehne+Nagel motsetter seg alle krenkelser og begrensninger av menneskerettigheter og verdighet.

Kuehne+Nagel er et selskap med integritet, der de ansatte anvender passende verdier og prinsipper i sine forretningsaktiviteter. Kuehne+Nagels etiske retningslinjer bekrefter vårt engasjement for menneskerettigheter og rettfærdige arbeidsforhold. Vi fremmer utviklingen av en kultur som fullt ut støtter og respekterer menneskerettighetene.

Alle forretningsaktiviteter utføres i samsvar med de allment aksepterte prinsippene for menneskerettigheter og verdighet.

De etiske retningslinjene omfatter Kuehne+Nagels retningslinjer for barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, organisasjonsfrihet, slaveri og tortur.

redegjørelse for aktsomhetsvurderingene for den norske organisasjonen bli publisert her: <https://no.kuehne-nagel.com/>

Likestillingsredegjørelse

I Kuehne+Nagel AS jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Forbud mot diskriminering er nedfelt i vår Code of Conduct

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på stillingsnivåer Oppgitt i antall		Kjønnsforskjeller Oppgitt som kvinners andel av menns lønn i prosent	
	Kvinner	Menn	Faste ytelser	Total kompensasjon
Total	111	129	93,4%	89,5%
Gruppe 1	5	8	91,3%	86,8%
Gruppe 2	19	31	100,5%	100,5%
Gruppe 3	22	33	93,4%	90,1%
Gruppe 4	62	49	100,4%	102,2%
Gruppe 5	3	7	-	-



Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp faste ytelser, som består av grunnlønn og faste tillegg, og total kompensasjon, som består av faste ytelser, bilgodtgjørelse, samt variable ytelser som overtid, UB tillegg og bonus. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. Det er ikke oppgitt lønnsforskjell i gruppe 5 grunnet personvern hensyn da gruppen har færre enn 5 kvinner.

Gruppe 1:

Nasjonal ledergruppe bestående av administrerende direktør, produktdirektører og ledere av de største lokasjonene våre.

Gruppe 2:

Mellomledere som inkluderer avdelingsledere samt nasjonale ledere av underområder.

Gruppe 3:

Eksperter, teamledere uten personalansvar og selgere.

Gruppe 4:

Spesialister innen spedisjon og som jobber med operasjonelle og kunderettede oppgaver innen flyfrakt, sjøfrakt, bilfrakt og prosjektilast. Spesialister innen støttefunksjoner.

Gruppe 5:

Ansatte på terminal og i generelle administrative stillinger.

Lønnsforskjell på selskapsnivå skyldes i hovedsak at det er en høyere andel menn i høyere stillinger og en høyere andel kvinner i lavere stillinger. Lønnsforskjellen ligger i gruppe 1 og 3 og dette skyldes at det er et større spenn i stillingstygde der tyngre/høyere stillinger er overrepresentert av menn. Stillingene innad i denne kategorien er ikke direkte sammenlignbare. Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt og innen alle kategoriene har minket de siste årene og er innen øvrige kategorier liten for faste ytelser og i favør kvinner. Dette tilsier at det er tilnærmet lik lønn for like stillinger. Årsaken til dette har vært økt fokus på likestilling i årlige lønnsvurderinger hvor kvinner i gjennomsnitt har fått en høyere prosentvis økning enn menn. Vi har også gjennom intern og ekstern rekruttering fått flere kvinner i ledende stillinger slik at lønnsforskjellen i selskapet totalt vil minke over tid.

Kjønns- balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Forfremmelser siste 2 år		Nyansettelser ledernivå siste 2 år	
Oppgitt i prosentandel av alle ansatte		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker i kalenderåret		Oppgitt i prosentandel av alle ansatte		Oppgitt i prosentandel av alle ansatte		Oppgitt i prosentandel av antall forfremmelser		Oppgitt i prosentandel av antall nyansettelser	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
46,2%	53,8%	2	2	16,6%	15,2%	1,2%	3,2%	0%	0%	40%	60%	56%	44%

Andel kvinner i toppledelsen var 38,5% og andel kvinner blant ledere totalt var 38,0%. På enkelte grupper av ledere var det likt eller overvekt av antall kvinner.

Det var 14 medarbeidere som tok ut foreldrepermisjon i 2022 hvorav 4 var kvinner. Antall uker i foreldrepermisjon er basert på antall uker innenfor kalenderåret 2022. Enkelte permisjoner startet enten i 2021 eller fortsatte i 2023 og ukene for disse årene er ikke tatt med i beregningen. Selskapet oppmuntrer til og legger til rette for at alle kan ta ut ønsket permisjon.

Totalt sykefravær i selskapet var på 3,1% i 2022 mot 3,2% i 2021. En liten nedgang fra siste år. Selskapet er fornøyd med nedgang men arbeider kontinuerlig for å holde fraværet lavt og for videre reduksjon. Fraværprosenten blant kvinner var 4,3% og blant menn 2,1% fravær.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestilling og ikke-diskriminering er integrert i selskapets prinsipper, prosedyrer og strategier. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.



Kuehne + Nagel arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv og beskyttelse mot trakassering og kjønnsbasert vold.

Kuehne + Nagel AS har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Vi arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Likestilling inkluderes i årlig strategi og tiltaksplan. Likestilling er tematikk på ledermøter og møter med tillitsvalgte. I lønnsfastsettelse og årlig lønnsvurdering er det særlig fokus på likelønn. Kuehne+Nagel har en målsetning om 50% kvinneandel i ledende stillinger, samt å øke andelen kvinner i toppledelsen. Selskapets prinsipper om likestilling som er nedfelt i Code of Conduct må gjennomgås årlig av alle ansatte.

Kuehne+Nagel har en online plattform med tilgjengelige kurs og e-bøker for å sikre like muligheter til utvikling. Plattformen inkluderer materiale med formål å bedre likestilling herunder skape bevissthet rundt forskjellsbehandling, ubeviste fordommer og hvordan skape en inkluderende kultur.

Selskapet har et globalt digitalt fellesskap for likestilling, mangfold og inkludering. Fellesskapet gir tilgang til informasjon og interaksjon og det kjøres ulike kampanjer som womens week i forbindelse med kvinnehelgen og feiring av Pride i juni. Fellesskapets formål er inkludering av alle grupper samt bevisstgjøring for alle ansatte om viktigheten av inkludering, likestilling, mangfold og tilhørighet.

Det er ikke funnet store risikoområder for likestilling, men mulig risiko er at det er færre kvinner i høyere stillinger, noe lønnsforskjell og høyere sykefravær blant kvinner. Årsak til kjønnsforskjell i høyere stillinger kan være at bransjen tidligere har hatt en høyere andel menn. Andelen kvinner er på vei opp og det ansattes flere kvinner til ledende stillinger, både ved intern og ekstern rekruttering.

For å øke kvinneandelen i ledelsen er det iverksatt tiltak i arbeidet med langtidsplanlegging med fokus på talentutvikling av fremtidige kvinnelige ledere. Vi tilbyr ulike utviklingstiltak herunder talentprogram, lederkurs og individuelle utviklingsplaner. Vi har en målsetning om å ha definerte potensielle kvinnelige arvtakere til alle lederstillinger.

Ved rekruttering har vi fokus på kompetanse og egnethet til stillingen. Vi bruker testverktøy som en del av vurderingen for å redusere subjektive avgjørelser. Vi har som målsetning å ha kandidater fra begge kjønn med i finalerunden.

Vi har mangfold blant våre ansatte på alle nivåer og har både norsk og engelsk som arbeidsspråk. Krav om norskkunnskaper settes kun ved stillinger der det er nødvendig for utførelse av stillingen slik at språkkunnskaper ikke er til hinder for ansettelse.

Vi har gjennom flere år hatt fokus på et program for kultur, Care, der både kundeservice, kultur og intern kommunikasjon er i fokus. Programmet inneholder konkrete opplæringstiltak med formål å forbedre service til kunder så vel som hvordan vi behandler hverandre og snakker til hverandre internt.

I 2022 iverksatte vi vårt program Future of Work som gir mer fleksibilitet i forhold til kombinere familieliv med arbeidsliv. Programmet innebærer mulighet for delvis hjemmekontor.

Kuehne+Nagel har etablerte varslingsrutiner med mulighet for anonymitet til bruk ved uønskede hendelser og alle former for trakassering. Selskapet har en etablert ikke-gjengjeldelse policy som er gjort kjent for alle ansatte.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i 2022 i selskapet. AMU som ble etablert i 2006 har fortsatt å fungere bra i selskapet også i 2022.

Selskapet er sertifisert i.h.t. AEO, ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 og i.h.t. OHSAS 18001:2007, samt Achilles. Det jobbes kontinuerlig med økt fokus på sikkerhet i alle ledd i bedriften.



Selskapet eier ingen egne transportmidler, håndterer kun frakt på vegne av andre transportører. Selskapet har som politikk å kun samarbeide med leverandører som har et like stort fokus på sikkerhet og miljø som Kuehne + Nagel AS. Styret mener at virksomheten ikke forurensar miljøet.

Oslo, 23.05.2022

Signed by: Thierry Held
Signed at: 2023-05-24 15:05:04 +00:00
Reason: Digital document signing.

Thierry Held KUEHNE + NAGEL 

Thierry Held
Styrets leder

Signed by: Arne Faaberg
Signed at: 2023-05-23 11:03:03 +02:00
Reason: Digital document signing.

Arne Faaberg

Arne Faaberg
Daglig leder/styremedlem

Signed by: Lorenz Iseli
Signed at: 2023-05-23 11:01:28 +02:00
Reason: Digital document signing.

Lorenz Iseli

Lorenz Iseli
Styremedlem



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kuehne + Nagel AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kuehne + Nagel AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Efter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 30. mai 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Jon-Michael Grefsrød
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Kuehne + Nagel AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: N7NUH-LGQB5-NPKAW-77DCM-2VGKF-U6EAT



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jon-Michael Grefsrød

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-3016511

IP: 94.140.xxx.xxx

2023-05-30 11:41:02 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: N7NUH-LGQB5-NPKAW-77DCM-2VGKF-U6EA1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Ca. 97% av selskapets omsetning skjer i Norge. Øvrig omsetninger gjelder kunder i mange land verden over.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikeholdes av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostander, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Leasing / leieavtale

Leieavtaler klassifiseres som finansielle eller operasjonelle i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt.



Note 1 - regnskapsprinsipper forts.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Tapsavsetninger

Regnskapsmessig tap på fordringer er beregnet etter aldersfordelte utestående fordringer.

Det beregnes 50% på fordringer mellom 181-360 dager.

Fordringer eldre enn 360 dager avsettes med 100%.

Praksis for diverse inntektsføringer

Inntektsføring av dobbeltbetalinger fra kunder, ubenyttede kreditnotaer og uoppgjort leverandørgjeld skjer på følgende måte: Beløpene står på reskonto i 6 måneder. Deretter blir beløpene overført til en egen leverandørkonto (en for hver gruppe) som er knyttet opp mot en særskilt hovedbokskonto. Etter 12 måneder blir beløpene innteksført.

Fusjon

(1) Kuehne + Nagel AS, org. nr. 958 178 387, med forretningskommune i Oslo og registrert adresse Brobekkveien 80, 0582 Oslo, Norge, som det overtakende og fortsettende selskap (heretter omtalt som "K+N"); og

(2) Salmosped AS, org. nr. 925 768 065, med forretningskommune i Jessheim og registrert adresse Energivegen 7, 2069 Jessheim, Norge, som det overdragende og opphørende selskap (heretter omtalt som "Salmosped"),

fusjonerte med regnskapsmessig virkning fra 1. januar 2022

Fusjonen skjedde med skattemessig kontinuitet, slik at K+N overtar alle skatteposisjoner knyttet til de overførte eiendelene, rettighetene og forpliktelsene fra Salmosped uten vederlag.

Merverdier utover skattemessige verdier i Salmosped gir ikke rett til skattemessig fradrag, men merverdiene er allokert iht opprinnelig merverdianalyse på oppkjøpstidspunktet, og det er beregnet en teknisk utsatt skatt for regnskapsmessige formål som aldri vil resultere i betalbar skatt.

Den oppkjøpte virksomheten bidro med 1'736 millioner i inntekter og 1'713 millioner i kostnader i 2022.



Noter til regnskapet for 2022

Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter skjer basert på prising og betingelser etter armlengdesprisset. Med armlengdesprisset forstås de priser og betingelser som er basert på selskapets størrelse og forhandlingsstyrke ville kunne oppnås i et eksternt uavhengig marked. Når et marked ikke eksisterer brukes metoder for å estimere og fordele kostnader, ofte en kost pluss metode. Nettverkavgift er midlertidig og delvis trafalt for 2021, for 2022 det bli gjeninnført.

	2022	2021
Interne salgsinntekter til ulike konsernheter	181 835 517	144 548 684
Intern varekostnad fra ulike konsernheter	714 858 896	697 903 411
Nettverkavgift til Kuehne + Nagel Management AG	38 922 103	19 964 291
Management fee til Kuehne + Nagel Management AG	13 631 550	12 735 437

Note 3 - Salgsinntekter

	2022	2021
Pr. virksomhetsområde		
Sjø	2 482 482 866	2 008 426 500
Bil/Spedisjon	458 700 000	490 024 672
Fly	2 322 071 700	771 682 800
	<u>5 263 254 566</u>	<u>3 270 133 972</u>



Noter til regnskapet for 2022

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	194 499 971	189 726 874
Arbeidsgiveravgift	30 844 336	28 272 985
Pensjonskostnader	9 328 273	7 286 124
Andre ytelser	10 010 698	9 304 410
Sum	244 683 277	234 590 393

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Styrehonorarer

Styret har vedtatt at det ikke vil bli utbetalt styrehonorarer for regnskapsåret 2022

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 259 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Daglig leder	2 714 358	77 988	166 392

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelse som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital.

Daglig leder har ingen etterlønsavtale.

Opsjonsordning

Kuehne + Nagel har som konsern en aksjeordning for utvalgte nøkkelpersoner. Daglig leder er med i dette programmet.

Revisjonshonorar i 2022 fordeler seg som følger:

	2022	2021
Revisjon	646 831	386 556
Skatt	112 995	78 350
Sum	759 826	464 906

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.



Noter til regnskapet for 2022

Note 5 - Varige driftsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Goodwill / Intangibles	Sum
<i>se note 1 fusjon</i>				
Anskaffelseskost 01.01.2022	19 943 509	10 393 590	-	30 337 099
Tilgang kjøpte driftsmidler	2 419 586	1 085 707	165 261 529	168 766 822
Avgang solgte driftsmidler	-360 000			-360 000
Anskaffelseskost 31.12.2022	22 003 095	11 479 297	165 261 529	198 743 920
Akk. Avskrivning 31.12.2022	-19 833 194	-9 715 638	-37 249 820	-66 798 652
Balanseført 31.12.2022	2 169 901	1 763 659	128 011 709	131 945 269
Årets avskrivninger	1 225 302	1 568 471	37 249 820	40 043 593

Avskrivningsplan

Selskapet benytter lineære avskrivninger.

Goodwill over 5 år

Customer List over 3 år

Trucker og personbiler avskrives over 4 år

Datautstyr o.l. avskrives over 3 år

Kontormaskiner avskrives over 4 år

Kontormøbler avskrives over 5 år

Påkostninger på leide bygninger avskrives etter leiekontraktens løpetid.



Noter til regnskapet for 2022

Note 6 - Tap på fordringer

	2022	2021
Avsetninger 01.01.	-712 030	-180 787
Avsetninger 31.12.	-18 382	-712 030
Endring avsetninger tap på fordringer	-693 648	531 243
Årets konstaterte tap på fordringer	292 190	290 275
Sum tap på fordringer	-401 458	821 518

Note 7 - Finansiell markedsrisiko

Renterisiko

Selskapet er ikke eksponert for endringer i rentenivået, da selskapet per i dag ikke har ekstern rentebærende gjeld.

Valutarisiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser ettersom selskapet har fordringer i valuta og betaler enkelte leverandører i valuta. Netto eksponering av disse valutatransaksjonene sikres med valutaterminer. Dette gjøres hovedsakelig i USD og EUR, men også noe i SEK.

Per 31.12.2022 var 4.500 mill USD sikret i termin. Denne posten er valutakurjustert ved årsskifte.

Kreditrisiko

Selskapet har en kreditrisiko på sine kundefordringer, men har hatt lave tap de siste årene. I tillegg er store deler av kundefordringene forsikret gjennom kredittforsikringsinstitusjon.

Finansielle instrumenter

Selskapets finansielle instrumenter er bankinnskudd og fra tid til annen terminkontrakter, som kursjusteres ved årsskifte. Selskapet har ingen aksjer eller aksjerelaterte produkter. Ei heller posjoner, obligasjoner eller fondsandeler.



Noter til regnskapet for 2022

Note 8 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2022	2021
Betalbar skatt	48 036 967	42 996 065
For mye (lite) avsatt tidligere år	175 530	296 342
Endring utsatt skatt	-2 774 031	-191 002
Årets totale skattekostnad	45 438 466	43 101 405
Beregning av årets skattegrunnlag:	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	167 061 945	194 172 792
Permanentforskjeller	38 678 672	395 673
Endring i midlertidige forskjeller	12 609 234	868 193
Endring i midlertidige forskjeller (korreksjon tidligere år)		
Årets skattegrunnlag	218 349 851	195 436 658
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	48 036 967	42 996 065
Oversikt over midlertidige forskjeller	2022	2021
Driftsmidler	-4 614 428	-4 283 837
Utestående fordringer	-12 741 282	-1 162 639
Annen kortsiktig gjeld	-	700 000
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-17 355 710	-4 746 476
Sum	-17 355 710	-4 746 476
Utsatt skattefordel/utsatt skatt (22% i år, 22% i fjor)	-3 818 256	-1 044 225
Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt	2022	2021
22% skatt av resultat før skatt	36 753 628	42 718 014
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel (22%)	175 530	296 342
Permanente forskjeller (22%)	8 509 308	87 048
Endring i skattesats	-	-
Beregnet skattekostnad	45 438 466	43 101 404
Effektiv skattesats *)	27,20 %	22,20 %

*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt



Noter til regnskapet for 2022

Note 9 - Bankinnskudd

Bundne bankinnskudd

Selskapet hadde per 31.12.2022 bundne skattetrekkmidler på NOK 8.193.996,- (2021: 7.690.598,-).

Trekkrettigheter

Ubenyttet del av kassekreditt utgjorde 31.12.2022 NOK 20 000 000 (2021: NOK 20 000 000).

Garantier

Selskapet hadde per 31.12.2022 to bank garantier:

Benefisiant	Beløp	Utløpsdato
1) Tollregionene Oslo og Akershus	35.000.000	-
2) Frydenbø Marina III AS (kontorleie)	1.720.000	31.07.2026

Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2022	3 100 000	88 755 463	91 855 463
Årsresultat 2022		121 623 479	121 623 479
Avsatt utbytte 2022		-121 623 479	-121 623 479
Fusjon Salmosped		10 564 985	10 564 985
Endring ikke balanseført utsatt skattfordel (22%)		-175 530	-175 530
Egenkapital 31.12.2022	3 100 000	99 144 918	102 244 918

Note 11 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr 3 100 000 består av 3 100 aksjer, hver pålyende kr 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12.2022:

	Eierandel	Stemmeandel
Kuehne + Nagel Investment AB	100 %	100 %



Noter til regnskapet for 2022

Note 12 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Fordringer	2022	2021
Kundefordringer	9 729 307	13 264 918
Andre Fordringer	47 246 332	
Sum	<u>56 975 639</u>	<u>13 264 918</u>

Gjeld	2 022	2 021
Leverandørgjeld	62 203 957	70 590 385
Annen kortsiktig gjeld		63 315 688
Avsatt utbytte	121 623 479	70 000 000
Sum	<u>183 827 436</u>	<u>203 906 073</u>



Noter til regnskapet for 2022

Note 13 - Andre forpliktelser

Annen kortsiktig gjeld består av:

	2022	2021
Påløpne fraktkostnader	106 434 946	58 245 489
Påløpne feriepenger, lønn og AGA	55 426 405	50 433 498
Øvrig	158 609 556	167 976 089
Annen kortsiktig gjeld	<u>320 470 907</u>	<u>276 655 076</u>

I 2017 inngikk selskapet en avtale om å leie inn et skip på 7 års timecharter, skipet er videre leiet ut (back-to-back) til sluttkunde. Selskapets kontraktuelle forpliktelse på innleie av skipet over 7 års perioden er NOK 588 millioner. Regnskapsmessig er leieavtalen behandlet som operasjonell lease både inn og ut.

Note 14 - Juridiske tvister

Time charter Hannah Kristina

Halliburton har fremmet et krav om overpris for den 7 årige time charter avtalen med Hannah Kristina. Kuehne+Nagel har kalt inn rederiet til voldgift som forventes å finne sted i slutten av 2022. Partene møttes i en voldgift 7. - 13. november 2022, dommen fra voldgiftten ble mottatt 16. Desember. Kuehne+Nagel tilkjennes 55 mill tilbakebetalt av Base Marine for overfakturerings knyttet til Hannah Kristina, og de samme kostnadene refunderes til sluttkunden. Tildelingen er i henhold til tidligere ledelsesvurdering, og passende avsetninger er gjort. Siden januar har de involverte partene arbeidet sammen for å finne en kommersiell løsning eller gjennomføre voldgiftsdommen.



Kuehne + Nagel AS

	Noter	2022	2021
Kontantstrømmoppstilling			
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		167 061 945	194 172 792
Periodens betalte skatt	8	-43 171 595	-14 229 800
Ordinære avskrivninger	5	40 043 593	3 340 625
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		-97 336 159	-61 154 430
Endring i andre tidsavgrensningsposter		21 968 580	89 046 188
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>88 566 363</u>	<u>211 175 374</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av selskap	1	-10 000 000	-172 564 319
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-3 505 293	-2 377 367
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-13 505 293</u>	<u>-174 941 686</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Intercompany loan	12		40 000 000
Utbetalinger av utbytte		-70 000 000	-48 820 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-70 000 000</u>	<u>-8 820 000</u>
Netto endring i likvider i året		5 061 070	27 413 688
Konter og bankinnskudd per 01.01.		<u>119 413 930</u>	<u>92 000 242</u>
Konter og bankinnskudd per 31.12.		<u>124 475 000</u>	<u>119 413 930</u>



RESULTATREGNSKAP 31.12.2022

Kuehne + Nagel AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Noter	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1, 2, 3	5 263 254 566	3 270 133 972
Sum driftsinntekter		5 263 254 566	3 270 133 972
Driftskostnader			
Varekostnad	2	4 647 820 412	2 708 357 325
Lønnskostnad	4	244 683 277	234 590 393
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	40 043 593	3 340 625
Annen driftskostnad	2, 4, 6, 7	158 488 469	131 426 486
Sum driftskostnader		5 091 035 751	3 077 714 829
Driftsresultat		172 218 815	192 419 143
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen finansinntekt		1 842 956	1 753 649
Sum finansinntekter		1 842 956	1 753 649
Finanskostnader			
Annen finanskostnad		6 999 826	-
Sum finanskostnader		6 999 826	
Sum netto finansposter		-5 156 870	1 753 649
Ordinært resultat før skattekostnad		167 061 945	194 172 792
Skattekostnad på ordinært resultat	8	45 438 466	43 101 404
Ordinært resultat		121 623 479	151 071 388
Årsresultat		121 623 479	151 071 388
Disponering			
Overført annen egenkapital	10	-	81 071 388
Avsatt utbytte	10	121 623 479	70 000 000
Sum disponert		121 623 479	151 071 388



BALANSE 31.12.2022

Kuehne + Nagel AS

EIENDELER	Noter	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	3 818 256	1 044 225
Investeringer andre selskaper	1, 5		182 564 320
Goodwill	1, 5	113 020 586	
Intangibles	1, 5	14 991 122	
Sum immatrielle eiendeler		131 829 965	183 608 545
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	5	2 169 901	1 319 827
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	1 763 659	2 246 596
Sum varige driftsmidler		3 933 560	3 566 423
Sum anleggsmidler		135 763 525	187 174 968
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	4,12,13	465 180 549	383 719 276
Andre fordringer	4	40 218 505	21 440 126
Sum fordringer		505 399 054	405 159 402
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	124 475 000	119 413 930
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		124 475 000	119 413 930
Sum omløpsmidler		629 874 054	524 573 332
SUM EIENDELER		765 637 579	711 748 300



EGENKAPITAL OG GJELD	Noter	31.12.2022	31.12.2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10,11	3 100 000	3 100 000
Sum bunden egenkapital		3 100 000	3 100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	99 144 918	88 755 463
Sum annen egenkapital		99 144 918	88 755 463
Sum egenkapital		102 244 918	91 855 463
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	162 815 482	178 690 368
Betalbar skatt	8	48 036 967	42 996 065
Skyldige offentlige avgifter	9	10 445 826	11 551 328
Utbytte	10	121 623 479	70 000 000
kortsiktig lån mellom konsernselskaper			40 000 000
Annen kortsiktig gjeld	13,14	320 470 907	276 655 076
Sum kortsiktig gjeld		663 392 661	619 892 837
Sum gjeld		663 392 661	619 892 837
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		765 637 579	711 748 300

Oslo, 23.05.2023

Signed by: Thierry Held
Signed at: 2023-05-24 15:04:46 +00:00
Reason: Digital document signing.

Thierry Held KUEHNH+NAGEL

Thierry Held
Styrets Leder

Signed by: Arne Faaberg
Signed at: 2023-05-23 11:02:20 +02:00
Reason: Digital document signing.

Arne Faaberg

Arne Faaberg
Daglig leder/styremedlem

Signed by: Lorenz Iseli
Signed at: 2023-05-23 11:01:16 +02:00
Reason: Digital document signing.

Lorenz Iseli

Lorenz Iseli
Styremedlem